



## Mot de la chef de la direction

**Josette-Renée Landry, Ph. D.**

*Chef de la direction et vice-présidente associée à la recherche et éducation*

Cette dernière année fut exceptionnelle à bien des égards et a démontré la capacité remarquable de l'Institut du Savoir Montfort à s'adapter, collaborer et innover en si peu de temps. La pandémie a sans aucun doute renforcé le rôle essentiel que jouent les chercheurs et les professionnels de la santé dans le bien-être de notre communauté. De ces temps difficiles, nous en sortons plus forts et plus engagés que jamais à continuer à apporter notre contribution à l'avancement de la recherche et à la formation de la relève en santé en français. Je suis fière de ce que l'ISM a accompli et je ne peux qu'être optimiste pour l'année à venir.



## Mot de la présidente du CA

**Céline Monette**

*Présidente du conseil d'administration*

Fort de l'expertise et de la détermination de son personnel, de ses chercheurs et de ses collaborateurs, l'Institut du Savoir Montfort a répondu présent aux côtés de sa communauté et de ses collaborateurs pour faire face à la pandémie. Alors que les défis auxquels nous sommes confrontés sont plus grands que jamais ainsi que de nature imprévisible, nous ne pourrions être plus fiers des équipes qui ont démontré de la résilience, une grande agilité ainsi qu'incarné nos valeurs fondamentales de dignité, solidarité, responsabilité et progrès. Avec les nombreuses leçons que nous pouvons tirer de cette période sans précédent ainsi que la lueur d'espoir que représente le vaccin, nous continuons à nous concentrer sur l'impact qu'aura un ISM innovant dans le secteur des soins de santé en pleine mutation.

### ÉDUCATION

## Apprentissage virtuel

En 2020-21, l'équipe en enseignement a repensé les modalités d'offres de stages et organisé plus de 50 stages virtuels ainsi que plus de 400 séances académiques virtuelles, démontrant ainsi leur engagement et dévouement à la mission académique en cette période hors norme. En plus, elle a contribué à la formation de plus de 70 apprenants, pour contribuer à l'effort de recrutement massif.

### RECHERCHE

## Un nouveau chapitre

L'équipe de recherche clinique a coordonné 4 essais cliniques sur la COVID-19 afin de contribuer à l'avancement des connaissances afin de trouver un remède ou des pistes de solutions.

# L'année en revue

## Notre réponse à la COVID-19

[Cliquez ici pour accéder la page.](#)

### Recherche



7

Chaires de recherche



13

Essais cliniques



50

Cliniciens chercheurs



111

Chercheurs associés



86

Projets de recherche



9.5

Millions en recherche



40

Figure dans le Top 40 des hôpitaux de recherche au Canada en 2020

### Finances



6,3

Total revenue (in millions of \$)



3

Main sources of revenue  
Hôpital Montfort,  
Fondation Montfort and AFP



42

Revenue dedicated to research (in %)



58

Revenue dedicated to education (in %)

### Éducation



148

Étudiants et résidents en médecine



4358

Heures en orientation générale



300

Formations offertes



908

Stagiaires en santé et administration



40

Séances scientifiques



15488

Journées d'enseignement professionnel\*



69

Contrats avec établissements d'enseignement



20138

Journées d'enseignement médical\*

\*JEP/JEM = 7,5 heures d'enseignement

### Équipe transversale



5

Campagnes Choisir avec soin



132

Participants aux JM 2021



67

Nombre d'entrevues réalisées



155

Bibliothèque Statistique au choix