

La nouvelle stratégie 2022-2025 témoigne du caractère unique de l'Institut du Savoir Montfort à travers la symbiose retrouvée par la mise en commun de l'éducation et de la recherche dans ses activités. Nous sommes fiers de nous illustrer comme un pilier dans la mobilisation et la valorisation des savoirs au profit de la santé des communautés francophones canadiennes.

NOTRE MISSION

L'Institut du Savoir Montfort, un milieu privilégié pour découvrir, apprendre et progresser au profit d'une francophonie canadienne en santé et ultimement, de tous les Canadiens.

NOS AXES PRIORITAIRES



ÉQUIPE

Le personnel constitue notre plus grand atout et cet axe témoigne d'un réel intérêt à maximiser nos forces. Nos priorités permettront de mieux valoriser et soutenir le bien-être de l'équipe ISM. Nous visons à stimuler l'apprentissage pour continuellement améliorer nos pratiques et encourager une culture d'innovation et de collaboration.



INNOVATION

Nous voulons, en tant qu'organisation apprenante, produire, partager et utiliser des données probantes pour améliorer la prestation des soins. Nous allons soutenir l'Hôpital Montfort dans son mandat universitaire en facilitant la participation des patients à la recherche et en aidant les cliniciens à transformer leurs idées en innovation.



COMMUNAUTÉ

Nous miserons sur notre capacité à accompagner nos partenaires dans leurs quêtes de solutions en leur permettant de contribuer à l'éducation, la recherche et l'innovation pour améliorer les services de santé et la santé des communautés francophones en situation minoritaire.



RAYONNEMENT

Nous allons mettre en évidence le succès de nos équipes, nos membres et nos partenaires dans la visée d'un continuum d'amélioration et d'innovation. Nous visons à établir et solidifier des collaborations saines, diversifiées et inclusives dans le but d'avoir collectivement un impact positif sur les communautés.

NOTRE VRAI NORD

Une meilleure santé pour tous, en réunissant la recherche et l'éducation en français sous un même toit.



NOS FOCUS STRATÉGIQUES

UNE ÉQUIPE INTÉGRÉE APPRENANTE ET ENGAGÉE

- Intégrer les créneaux pour devenir une équipe apprenante
- Favoriser le climat de confiance et d'appartenance
- Attirer le talent et développer la relève

CATALYSEUR DE CONNAISSANCES À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

- Accroître les opportunités d'intégration des connaissances
- Saisir les innovations technologiques
- Créer une porte d'entrée pour la concrétisation de projets innovants

INCUBATEUR DE SOLUTIONS POUR LES POPULATIONS FRANCOPHONES EN SITUATION MINORITAIRE

- Transférer les connaissances aux milieux cliniques et sociaux
- S'allier à des initiatives des communautés
- Moderniser l'expérience de stage

RECONNAISSANCE DE L'INSTITUT POUR SES COLLABORATIONS DIVERSIFIÉES, INCLUSIVES ET ÉQUITABLES

- Positionner l'ISM comme un organisme d'une grande notoriété
- Tisser des liens participatifs avec les parties prenantes de l'ISM
- Favoriser la diffusion et l'échange des connaissances organisationnelles