



Mot de la chef de la direction

Estelle Ethier, Med, MBA

Chef de la direction et vice-présidente affaires universitaires

J'ai eu la chance de me joindre à l'équipe de l'Institut du Savoir cette année. En réfléchissant aux derniers mois depuis mon arrivée en poste, je suis très encouragée des progrès déjà accomplis par l'équipe. Malgré le changement de leadership, l'équipe a maintenu l'accent sur les priorités. Nous avons maintenant les bons joueurs en place pour assurer l'avancement de la stratégie. Les résultats présentés dans ce rapport annuel ne sont pas de simples chiffres, mais le résultat de notre engagement à l'égard de notre mission. Alors que nous entamons une nouvelle année, notre vision reste claire et notre détermination plus forte que jamais. Nous sommes prêts pour la croissance et nous continuons d'innover avec détermination. Je suis fière de ce que l'équipe a accompli et je suis très optimiste quant aux objectifs de la prochaine année.



Mot de la présidente du CA

Nancy Rhéaume

Présidente du conseil d'administration

L'année écoulée a présenté un paysage avec ses nouveaux défis. C'est grâce à la résilience collective, à l'innovation et à l'engagement inébranlable de l'équipe que nous sommes parvenus à traverser cette période. En premier lieu, le Conseil d'administration a collaboré avec Montfort afin de faciliter le processus de recrutement du chef de la direction de l'ISM. Nous avons eu le privilège d'accueillir Mme Estelle Ethier en mai 2023. Nous poursuivons aussi notre travail en ce qui concerne l'avancement de la stratégie, les risques et indicateurs de performances qui y sont liées ainsi que sur la bonne gouvernance au sein de notre Conseil d'administration. Enfin, l'ISM et Montfort ont renouvelé leur entente de service afin que l'ISM puisse continuer à appuyer l'Hôpital Montfort dans sa mission d'enseignement, de recherche, afin d'offrir les meilleurs soins et à former la relève en santé en français. Nous restons déterminés à assurer une croissance durable, et à faire en sorte que l'ISM continue d'être un modèle d'excellence dans le secteur.

ÉDUCATION

Activité étudiante

À la fin de l'année 2022-2023, la réalisation en JEP et le nombre d'apprenants accueillis figurent au meilleur rang depuis le début de la pandémie, en mars 2020. Un total de 19 365 JEP (↑ 1112 JEP; ↑ 5,7%) ont été réalisés.

Du côté de l'activité étudiante, nous avons connu une hausse de 202 stagiaires (↑ 15%) par rapport à l'année précédente, pour un total cumulatif de 1343 stagiaires.

RECHERCHE

Gestion des fonds des IRSC comme institut payé

L'Institut du Savoir Montfort est désormais un établissement reconnu par les IRSC, pouvant administrer leurs subventions.

L'année en revue

RAPPORT ANNUEL 2022 2023

Recherche



7

Chaires de recherche



12

Essais cliniques



58

Cliniciens chercheurs



114

Chercheurs associés



122

Projets de recherche



13.1

Millions en recherche



40

Figure dans le Top 40 des hôpitaux de recherche au Canada en 2022

Éducation



237

Étudiants et résidents en médecine



15

Nombre d'orientations générales



466

Formations offertes



1343

Stagiaires en santé et administration



81

Séances scientifiques



19 365

Journées d'enseignement professionnel*



58

Contrats avec établissements d'enseignement



25 739

Journées d'enseignement médical*

*JEP/JEM = 7,5 heures d'enseignement

Finances



8

Revenu total (en millions \$)



3

Principales sources de revenus
Hôpital Montfort,
Fondation Montfort, AMUM



51

Recettes consacrées à la recherche (en %)



49

Recettes consacrées à l'éducation (en %)

Équipe transversale



équilia

Finalisation de la première phase d'Equilia



3

Nombre d'entrevues réalisées



101

Recherches bibliographiques